|  |
| --- |
| **개인정보 수집•이용•제공 동의서****사단법인 온율 귀하**귀 법인이 본인의 개인정보를 수집·이용하는 경우에는 ‘개인정보 보호법’ 또는 ‘정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률’에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 귀 법인이 아래와 같은 내용으로 본인의 개인정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.1. **수집·이용에 관한 사항**
2. **수집·이용 목적**
* 입사·지원자의 본인 확인, 학력·경력의 확인, 채용 여부 검토·결정 및 통지
* 근로계약의 체결 및 유지(채용시에 한함)
* 과거 지원이력 관리, 추가 채용시 지원의사 확인 (채용 결정을 위한 참고자료)
1. **수집·이용 항목 및 동의를 거절할 경우의 불이익**
2. 필수정보 (※ 해당 정보를 기재 또는 제공하지 않아도 되나, 정보 기재를 누락하는 경우 채용 대상에서 제외됩니다).
* 개인식별정보 중 이름, 생년월일, 휴대폰 번호, 이메일 주소, 사진
* 학력사항(학교명, 학과, 소재지, 입학 및 졸업연도, 성적 등)
* 병역사항(복무기간, 복무내용, 면제사유).
* 경력사항(근무처, 부서, 직위, 주요담당업무, 입사 및 퇴사일 등).
* 지원 동기 및 자기소개서 기재 내용, 희망업무 분야, 변호사시험 또는 사법연수원 사항
1. 선택정보 (※ 해당 정보를 기재 또는 제공하지 않아도 되나, 동의하지 않는 경우 채용 심사에서 해당 정보들이 고려되지 않을 수 있습니다)
* 개인식별정보 중 필수정보 외에 본인이 제공한 정보
* 외국어 및 기타 자격/면허 사항(종류, 점수, 구사능력, 취득일 등)
* 기타 참고사항(면접 등을 통하여 생성된 정보 포함)
1. **개인정보의 보유·이용 기간**

(채용시) 위 1. 수집·이용 목적으로 퇴사시까지 보유·이용하며, 그 이후에는 민원 등 분쟁 처리, 법령상 의무 이행 등의 목적을 위해서만 보유·이용됩니다.(미채용시) 위 1. 수집·이용 목적으로 채용 결과 통보시까지 보유·이용하되, 그 이후에는 민원 등 분쟁 처리, 법령상 의무 이행 등의 목적을 위해서만 보유·이용됩니다. 단, 채용 결정을 위한 참고자료로 수집·이용함에 동의한 경우에는 선발 여부를 불문하고 채용 여부 결정 판단을 위하여 채용 가능 기간 [지원서를 받은 날로부터 3년 또는 지원자가 졸업(수료)하는 날로부터 3년(다만, 군대 등으로 인하여 입사 시점이 같은 연차의 다른 지원자들에 비해 늦는 경우에는 해당 사유가 소멸한 때로부터 3년) 중 늦게 도래하는 날]까지 보유·이용됩니다. **■**귀 법인이 위와 같이 본인의 개인정보를 수집•이용하는 것에 동의합니다. - 필수정보 **(동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)** - 선택정보 **(동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)**- 채용 결정을 위한 참고자료로 수집·이용 **(동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)****2023 년 월 일** **동의인(성명): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (서명)** |